

Mein Klient ist eine inhabergeführte Unternehmensgruppe mit knapp 3.000 Mitarbeitenden weltweit. Das Unternehmen ist anerkannter Partner für Entwicklung und Bau von komplexen, automatisierten Maschinenbaulösungen für unterschiedliche Branchen. Seit Jahrzehnten vertrauen Spezialproduzenten wie auch Global Player der Kompetenz wie auch Leidenschaft für Innovation und gelebter Qualität. Wir bauen unsere Strukturen weiter nachhaltig aus und suchen für unser Stammhaus in der Region nord-östlich von Stuttgart eine weitere ambitionierte Persönlichkeit als

HR Business Partner (m/w/d)

In Kürze - das erwartet Sie.

- Als Sparringspartner und Umsetzungsbegleiter für zugeordnete Führungskräfte agieren Sie in allen strategischen sowie Organisationsentwicklungs- und Führungsfragen
- Ihnen obliegt die Begleitung und Moderation von OE- und anderen Veränderungsprozesse im Zuge des starken organischen Wachstums des Unternehmens
- Sie leiten HR-strategische Handlungsfelder wie zum Beispiel Implementierung einer verstärkt leistungsorientierten Unternehmenskultur und steuern deren Umsetzung
- Sie verantworten die strategische und operative Personalplanung und setzen diese mit internen Abteilungen wie Recruiting, Personalentwicklung und externen Partner um
- Sie stellen HR-strategische Instrumente und Prozesse sicher, z. B. Talentmanagement und arbeiten eng mit der Personalentwicklung zusammen
- Sie befähigen die Führungskräfte durch Unterstützung und Moderation von z. B. kritischen Gesprächen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Als Ansprech- und Verhandlungspartner für die Mitbestimmungsgremien stellen Sie die Einhaltung der Mitbestimmungsrechte und -prozesse im Sinne des Unternehmen sicher

Ihr Profil.

- Sie bringen fundiertes generalistisches HR-Wissen auf Basis mehrjähriger Berufserfahrung als HR Business Partner ein, idealerweise aus einem projektgetriebenen technischen Umfeld
- Sie agieren pragmatisch, umsetzungsstark und überzeugen mit nachhaltigen Ergebnissen
- Ihr Denken und Handeln richtet sich stets an Kunden und deren Bedarfen aus – Ihr Erfolg ist sein Erfolg
- Sie begegnen Ihren Führungskräften auf Augenhöhe, mit einer guten Balance aus Empathie und Durchsetzungsstärke
- Sie überzeugen durch Optimismus, Begeisterungs- und Kommunikations- wie auch Teamfähigkeit
- Mit einem hohen Maß an Offenheit und Veränderungsfähigkeit gestalten Sie aktiv die Transformation des HR-Bereiches erfolgreich mit

Das bieten wir.

- Familiäre Atmosphäre im internationalen Konzern und eine fordernde, gestalterische Aufgabe in einem professionellen, innovativen Umfeld
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten durch kontinuierliches Wachstum der Unternehmensgruppe
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie umfangreiche Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sie haben eine Leidenschaft für Menschen, deren Entwicklung und sind eine engagierte und humorvolle Persönlichkeit? Dann freuen wir uns sehr auf Sie!

Gerne stehe ich Ihnen für weitere Informationen in einem ersten Telefonat/Teams zur Verfügung.
Intern: 2022/141